

Personalfragen Produktion

Bewährte und innovative Denkweisen und Instrumente für die Standfestigkeit und angebrachte Haltung von Führungskräften in der Produktion!

Konstituierende Sitzung: **19. April 2016**

Ort: Dortmund

Arbeitsgemeinschaften im AWF haben eine lange Tradition und viele zufriedene Teilnehmer. In einer entspannten, offenen Atmosphäre praxisrelevante Themen gemeinsam zu diskutieren und zu bearbeiten, Erfahrungen mit den weiteren Teilnehmern auszutauschen, vor Ort beim Betriebsrundgang mit offenen Augen Ideen aufnehmen, in einem Netzwerk von Experten auch über die Sitzungstermine hinaus aktuelle Themen zu behandeln, hilft Ihnen dabei, Ihre Geschäftsprozesse stetig durch externe Impulse zu verbessern. Diese Tradition setzen wir fort mit unserer neuen Arbeitsgemeinschaft „Personalfragen Produktion“:



Schneller Wandel

Die Veränderungen der zurückliegenden Jahre in den Produktionsstrukturen führten auch zu deutlichen Veränderungen der Rolle und Aufgaben der betrieblichen Führungskräfte. Neue komplexe Techniken und Abläufe, Lean Management Ansätze, neue teamorientierte Formen der Arbeitsorganisation, das Wirken in Produktionssystemen, vor allem aber auch veränderte Ansprüche der Mitarbeiter an Führung und Zusammenarbeit sowie starke Einflüsse der Betriebsräte, verändern Anforderungen und Aufgaben sowie die bisherige fachliche Autorität der betrieblichen Führungskräfte.

Zwischen allen Stühlen oder klar positioniert?

Ihr Position als Verantwortlicher in der Produktion:

Sie nehmen auch künftig eine Schlüsselstellung ein. Ihre Position an der Nahtstelle zwischen Produktion, tangierenden Bereichen und Management macht Sie zum Vermittler zwischen diesen Funktionen. Dabei müssen Sie Ihre „Soft Skills“ regelmäßig auf den Prüfstand stellen. Es gilt Muster zu durchbrechen und neue Denk- und Handlungsroutinen zu entdecken und anzuwenden.

Als erste Führungsebene an der Basis, am **Shopfloor**, dem eigentlichen Ort der Wertschöpfung, stehen Sie täglich im Brennpunkt und Spannungsfeld unterschiedlicher Anforderungen, die sich zum Teil gegenseitig widersprechen.

Sie haben nahezu täglich auftretende Zielkonflikte zu bewältigen und stehen dabei im Spannungsfeld der Vertretung von Unternehmensinteressen auf der einen Seite und Vertretung der Arbeitnehmerinteressen auf der anderen Seite. Diese zum Teil unterschiedlichen Interessen gilt es permanent auszubalancieren.

Dabei stellt sich auch immer wieder die Frage, wie viel Zeit für eigentliche Führungsaufgaben noch bleibt, bzw. in der Praxis tatsächlich wahrgenommen wird. **Schaffen Sie sich den Freiraum für Führungsaufgaben.** Sie setzen den Rahmen für den Erfolg Ihrer Mitarbeiter!

Ziele, Nutzen und Methoden dieser Arbeitsgemeinschaft:

Dieser Arbeitskreis gibt Ihnen die Möglichkeit einer Standortbestimmung zu den aktuellen Personalfragen und zeigt Ihnen praxisnahe, zeitnah umsetzbare Möglichkeiten auf, die täglichen Herausforderungen im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen auszubalancieren und zu bewältigen.

Sie erhalten wertvolle Impulse und finden konkrete Verbesserungsansätze.

Dabei werden Sie auch die sehr wirkungsvolle Methode der kollegialen Fallberatung und weitere nützliche Hilfsmittel moderner Führung kennen lernen.

Die möglichen Themen in dieser AG - der moderne Werkzeugkasten Ihrer Führung:

- Einstellungen, Haltungen und Verhalten
- Führung und Zusammenarbeit: Führungsstile und Führungsverhalten: Transaktionale Führung – Transformationale Führung
- Optimierung des eigenen Führungsverhaltens, Sich selber Führen
- Erkennen der eigenen Stärken aber auch notwendiger Handlungsbedarfe.
- Sicherung der Wandlungsfähigkeit von Arbeitsgruppen
- Integration älterer Kolleg(inn)en, Sicherstellung der Arbeitsfähigkeit
- Weiterentwicklung Ihrer Arbeitsgruppe zum Wertschöpfungsmotor
- Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung
- Umgang mit Konflikten
- Schwierige Mitarbeitergespräche
- Umgang mit krankheitsbedingten Fehlzeiten: Einflussmöglichkeiten
- Life Balance- Umgang mit Stress. Persönliches Zeit- und Selbstmanagement.
- Moderationstechniken
- Problemlösungen- und Entscheidungstechniken
- Lean Management leben:
- Vermeidung von Verschwendung; die 7 Verschwendungsarten. 5S-Methode
- Die 7 Verschwendungsarten und Grundlagen des KVP

Finden Sie die Antworten auf typische Fragen in Ihrer Position:

- Wie finde ich mehr Zeit, meinen Führungsaufgaben noch besser gerecht werden zu können?
- Welche eigenen Einstellungen und Verhaltensweisen helfen mir in der Wahrnehmung meiner Führungsaufgaben?
- Was motiviert Mitarbeiter in der Produktion/wie verhindere ich Demotivation?
- Welche Rolle spielen Vergütungssysteme?
- Wie kann ich Fachkräfte finden und binden?
- Wie kann ich Teamleistungen präsentieren und würdigen?
- Wie moderiere ich mein Team?
- Wie positioniere ich mich als Verantwortlicher in der Produktion?
- Wie führe ich gewerbliche Mitarbeiter richtig?
- Wie führe ich schwierige Mitarbeitergespräche?
- Wie gehe ich mit auffälligem Fehlzeitverhalten um?
- Wie führe ich Teamleiter in der Produktion?
- Wie bringe ich die „Mannschaft“ hinter mich?
- Wie kooperiere ich erfolgreich mit dem Betriebsrat?
- Wie positioniere ich mich als Teamleiter zwischen Management und Team?
- Wie schaffe ich Bewusstsein und Balance im internen Kunden-Lieferantenprozess?
- Wie überzeuge ich das Management von neuen Ideen?
- Wie führe ich meinen Chef?

Die Basis Ihrer kontinuierlichen persönlichen Entwicklung

Dieser Arbeitskreis bietet über die hier angesprochenen Themen hinaus die Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch zu Ihren ganz konkreten Herausforderungen – im Kreis von gleichgesinnten Kollegen aus anderen Unternehmen. Bilden Sie sich Ihr Netzwerk für den beruflichen Erfolg. Holen Sie sich ein Feedback in einem vertrauten Kreis von AG-Kollegen und **sichern Sie sich mit der nachhaltigen Vorgehensweise einer Arbeitsgemeinschaft** Ihre kontinuierliche, langfristige persönliche Entwicklung.

Sie setzen die Schwerpunkte dieser AG:

Die im Rahmen der Tätigkeit der Arbeitsgemeinschaft zu behandelnden Themen legen die Teilnehmer **konsensorientiert** in der konstituierenden Sitzung für die nachfolgenden Sitzungen fest. Diese Inhalte gehen entsprechend ihrer Priorität in die jeweilige Agenda zur Sitzung ein. Der Arbeitsfortschritt wird pro Sitzung dokumentiert.

Zielgruppe: In dieser Arbeitsgemeinschaft bringen wir bewusst die Verantwortlichen in der Produktion an einen Tisch. Denn nur Hand in Hand können Sie als Werksleiter, Betriebsleiter, Fertigungsleiter/Produktionsleiter und Führungskraft an der Basis (Teamleiter, Gruppenleiter, Meister, Vorarbeiter und Schichtführer) in allen Personalfragen und Spannungsfeldern auf Erfolgskurs bleiben!



Die Fachliche Leitung:

Die Arbeitsgemeinschaft wird **fachlich von Herrn Wolfgang Kämmerle** geleitet. Er ist selbstständiger Trainer und Geschäftsführer der Firma Con-Consult: Beratung, Training, Coaching und Konzepte, Gestaltung von Veränderungsprozessen. Nach Tätigkeiten im Vorstandsressort Personal in einem großen Automobilunternehmen (Schwerpunkte: Einführung von Teamarbeit in der Produktion, Meister im Veränderungsprozess erfolgreich machen, Personalentwicklung im Betrieblichen Bereich, Gesundheitsmanagement und Maßnahmen zur Vermeidung/Reduzierung krankheitsbedingter Fehlzeiten), ist Herr Kämmerle seit Jahren als Trainer und Coach aktiv in der Betreuung und Begleitung von betrieblichen Führungskräften, die in neuen flexiblen Strukturen arbeiten und mit neuen Aufgaben und Rollen konfrontiert sind. Als Verhaltens- und Kommunikationstrainer sowie zertifizierter Lean Management Experte und Lean Management Trainer berät Wolfgang Kämmerle betriebliche Führungskräfte und Unternehmen insbesondere in der Weiterentwicklung, Stärkung und Wahrnehmung von Führung.

Bei Interesse an unserer Arbeitsgemeinschaft faxen oder mailen Sie bitte den anhängenden Abschnitt an die AWF-Arbeitsgemeinschaften zurück.

Eine Einladung zur konstituierenden Sitzung erfolgt gesondert!

Für Rückfragen und weitergehende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Herr Thomas Schöppler
AWF - Arbeitsgemeinschaft
für Wirtschaftliche Fertigung
Kaiserstr. 100
52134 Herzogenrath
Telefon 02407 95 65 50
Telefax 02407 95 65 55
eMail: info@awf.de
www.awf.de

Herr Wolfgang Kämmerle
Geschäftsführer
Con-Consult
eMail: wolfgang.kaemmerle@t-online.de



Lernen

Unser Konzept: Die Laufzeit von AWF-Arbeitsgemeinschaften wird durch die AG-Mitglieder auf eine bestimmte Zeit (in der Regel ca. **3 Jahre**) festgelegt. Die Sitzungen werden im Wechsel in den Unternehmen der Mitglieder durchgeführt. Pro Jahr finden ca. **4 Sitzungen** statt.

Die Sitzungen sind in der Regel **1 1/2** tágig, wobei der erste Halbtág dem Gastgeber (mit **Betriebsbesichtigung** und Bewertung des Gesehenen und Gehörten durch die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft) und dem Erfahrungsaustausch zur Verfügung steht. Am zweiten Tag werden die Arbeitsschwerpunkte, die die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft festgelegt haben, abgearbeitet. Um eine effektive und zielorientierte Arbeit zu ermöglichen, die es erlaubt, auf spezifische Probleme aus dem Kreis der Mitglieder einzugehen, ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt (bis maximal 20 Unternehmen).

Für Koordination, Dokumentation und alle sonstigen organisatorischen Tätigkeiten stellt die AWF-Arbeitsgemeinschaft einen **jährlichen** Mitgliedsbeitrag (4 Sitzungen) von **Euro 1.780,00** zzgl. Mehrwertsteuer in Rechnung.

Die Teilnahmegebühr wird *nach* der konstituierenden Sitzung erhoben, d.h. die konstituierende Sitzung dient der Orientierung und ist *unverbindlich*! Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers aus einem Unternehmen (auch Tochterunternehmen) sind für diesen **50 %** des jährlichen Beitrages zu entrichten.

Über den AWF: Die **AWF-Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den überbetrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie. Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften** sowie Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie Kompakt-Seminare, Inhouse-Trainings und Aktiv-Workshops.

Hiermit melde ich mich an* für die konstituierende Sitzung der

AWF-Arbeitsgemeinschaft AG-2034:

Personalfragen Produktion

Am 19. April 2016

in Dortmund

***für die Teilnahme an der konstituierenden Sitzung fällt eine Gebühr von 80,- Euro an. Diese wird Ihnen bei späterer Anmeldung zur AG auf die Jahresgebühr wieder gutgeschrieben.**

Name _____

Vorname _____

Titel _____

Firma _____

Branche _____

Abteilung _____

Straße/Postfach _____

Plz _____ Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

eMail _____

Datum/Unterschrift _____