

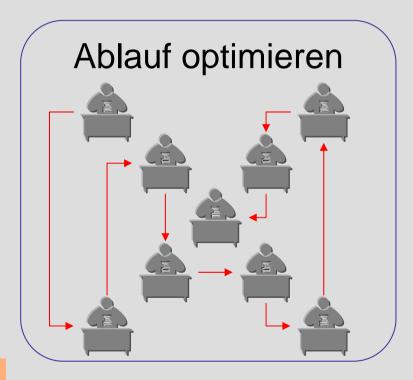
## Objektive Prozessdaten

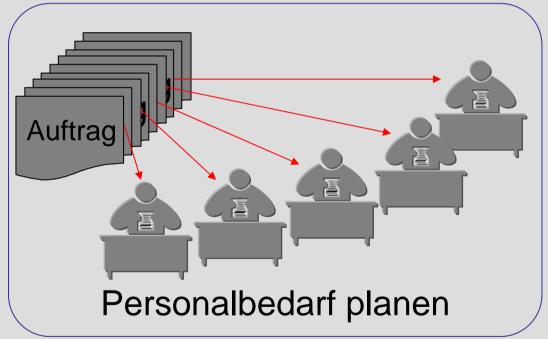


Softwareunterstützung für Potenzialanalyse, Personalorganisation und -bemessung



## Ziele der Datenermittlung Zeitdaten in der Verwaltung







## Werkzeuge für den Organisator

## Multimoment-Selbst

- kein Fremd-Beobachter erforderlich
- geringer Aufwand
- hohe Akzeptanz der Daten
- schneller Überblick über Potenziale
- exakte statistische Aussagen



Eine Aufgabenübersicht aller planmäßigen Arbeitsinhalte und möglichen Unterbrechungen wird erstellt





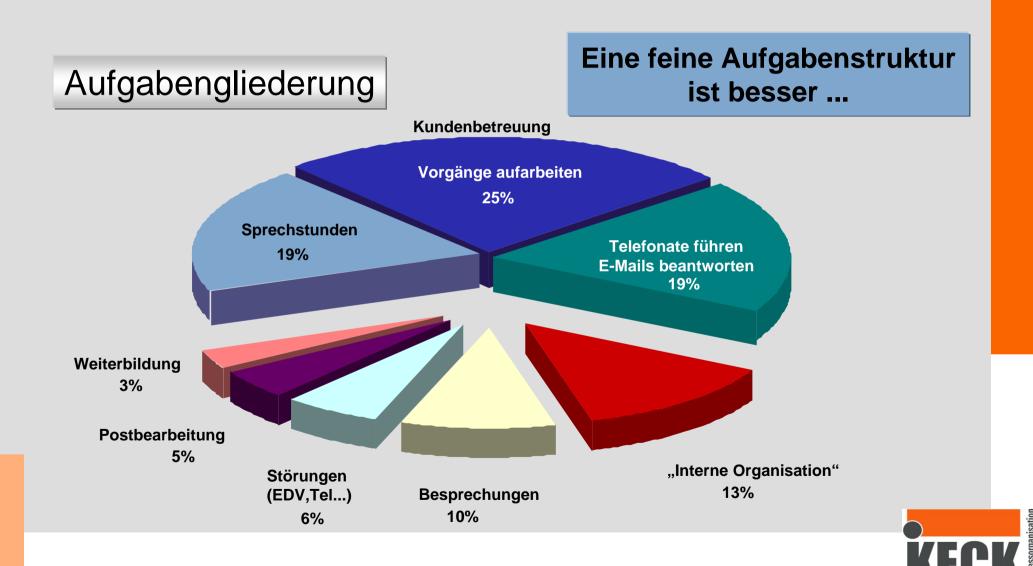


### Strukturierung der Arbeitsinhalte

#### Finanz- und Rechnungswesen

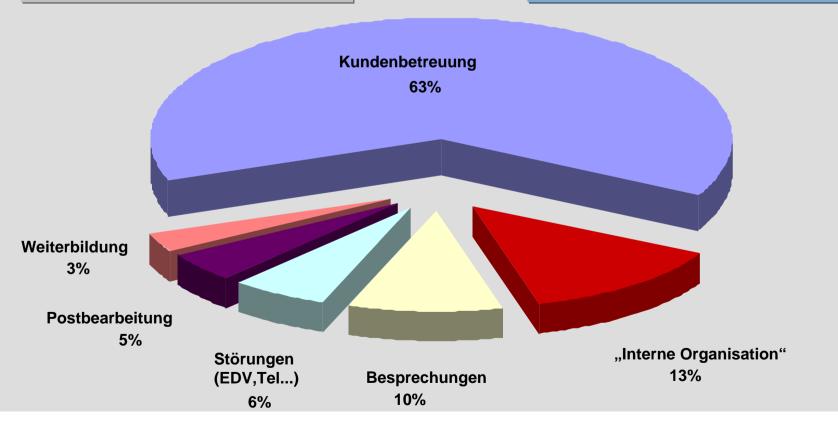
- Rechnungen anhand von Lieferscheinen auf Richtigkeit prüfen
- Preise und Mengen vergleichen
- Rechnungen sortieren, vorkontieren und Kostenarten zuordnen
- Rücklieferungen nach Art und Menge anhand von Lieferscheinen prüfen
- Zu- und Abgänge erfassen, statistisch aufbereiten
- Nach Vereinnahmung der Ware endgültige Kontierung durchführen
- Differenzen zur Klärung weiterleiten, ggf. Frachtbriefe anfordern







## ... als eine grobe Aufgabenstruktur!

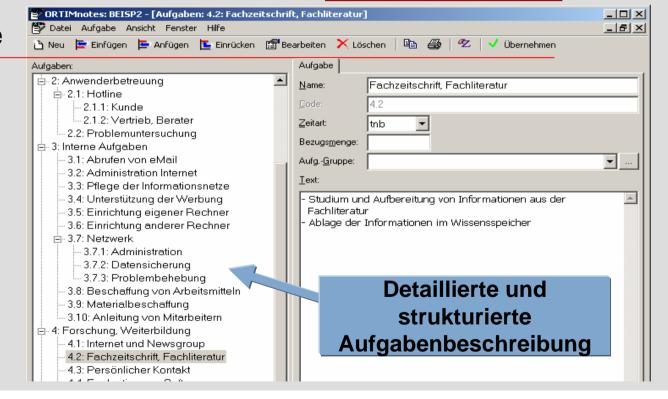




## Datenerfassung vorbereiten

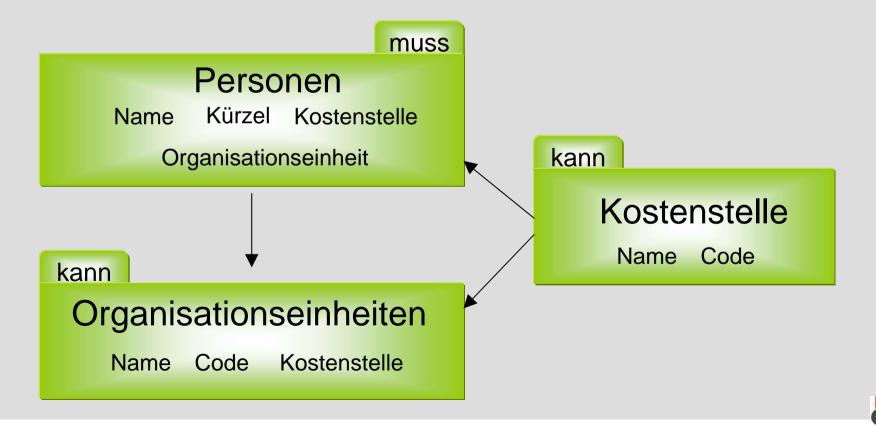
#### Aufgaben

## Werkzeuge





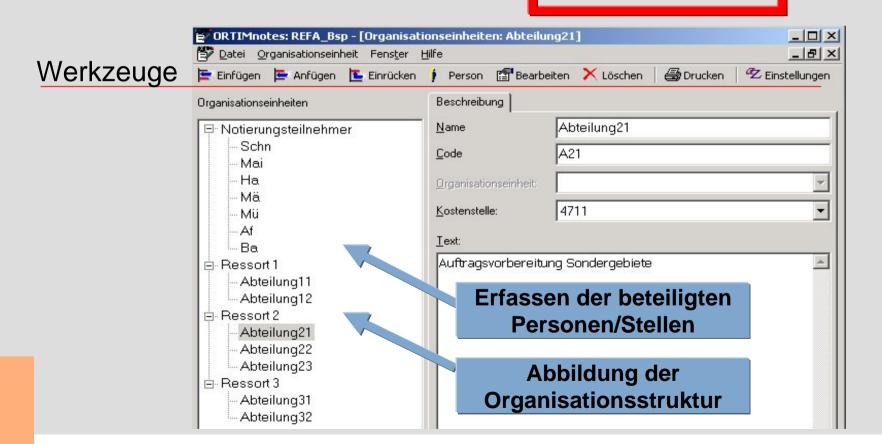
## Berücksichtigung der Aufbauorganisation





## Datenerfassung vorbereiten

**Organisationsstruktur** 





## zusätzliche Kriterien

Tätigkeit
Name Code

- Gliederung der beobachteten Aufgaben in beliebig viele Tätigkeitskategorien
   (z.B. Ausführen/ Leiten/ Prüfen/ Kenntnis nehmen/Rat erteilen)
- Zuordnung einer Kategorie zu der jeweils beobachteten Aufgabe

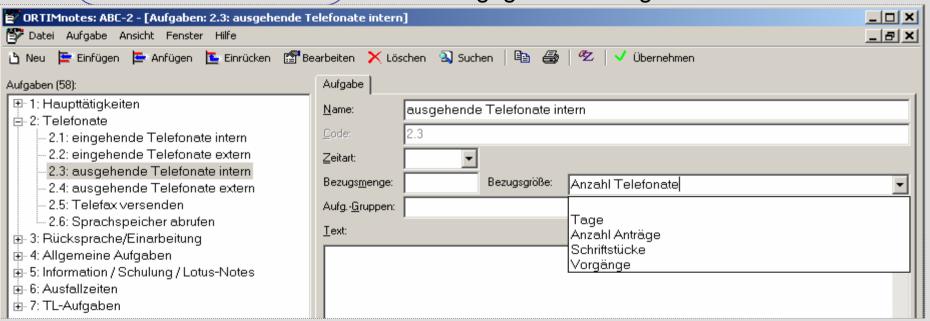
qualitative Einflüsse

- Registrierung beliebig vieler Einflüsse (z.B. mir fehlen Informationen, arbeite unter Zeitdruck, muss Fehler anderer beseitigen durch Notierungsblatt auf 8 begrenzt)
- Zuordnung mehrerer Einflüsse zu der jeweils beobachteten Aufgabe



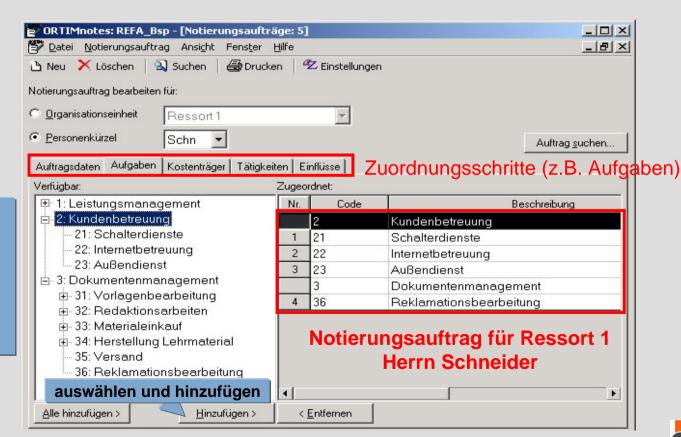


Bezugsgrößen anlegen oder zuordnen





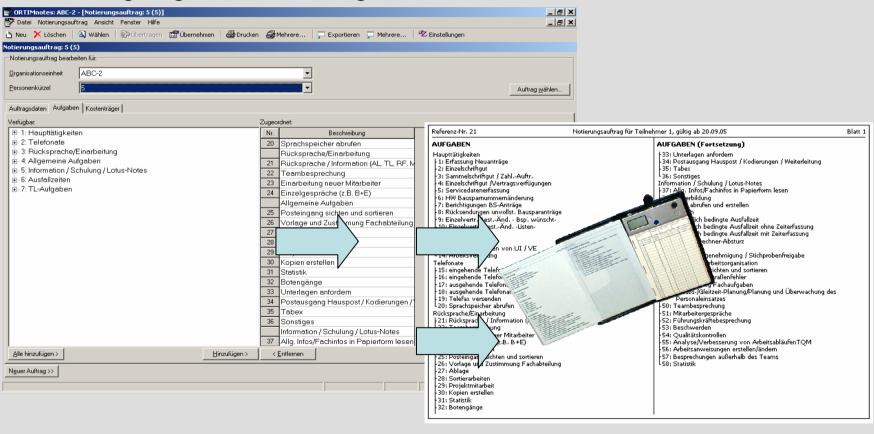
## Erzeugen von Notierungsaufträgen



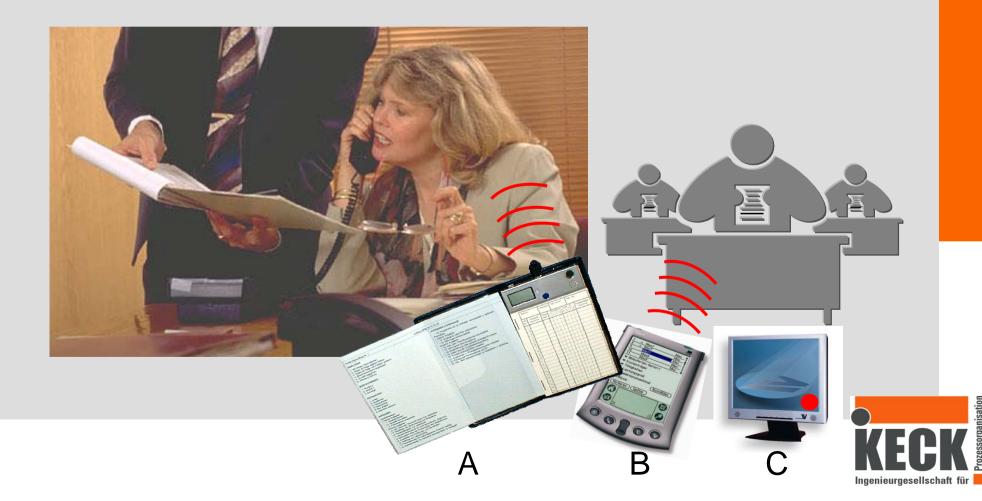
Reduzieren des Aufgabenbaumes auf die für die Notierungsteilnehmer zutreffende Auswahl



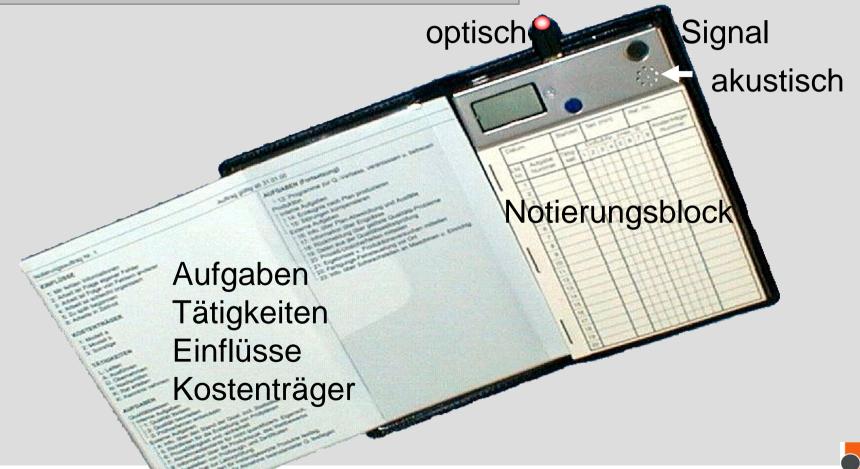
Drucken und persönlich zuordnen – oder für Signalgeber-Erfassung bereitstellen



Neben der Tagesarbeit werden zu zufälligen Zeitpunkten die ausgeführten Tätigkeiten notiert

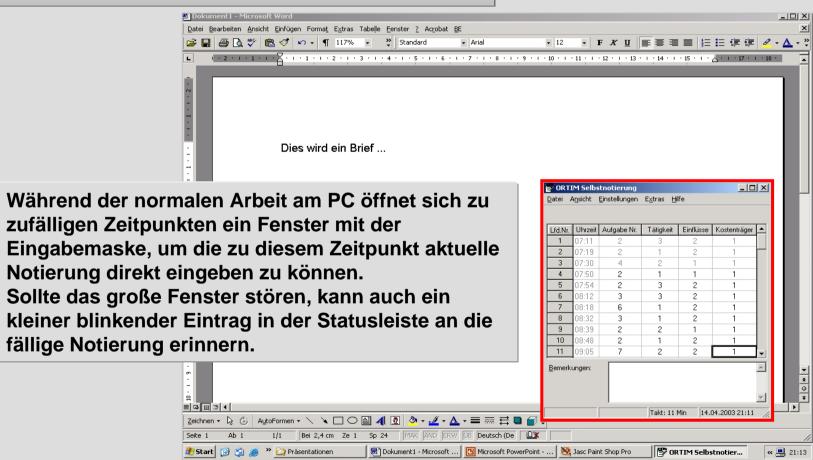


Datenerfassung mit "Signalgeber"

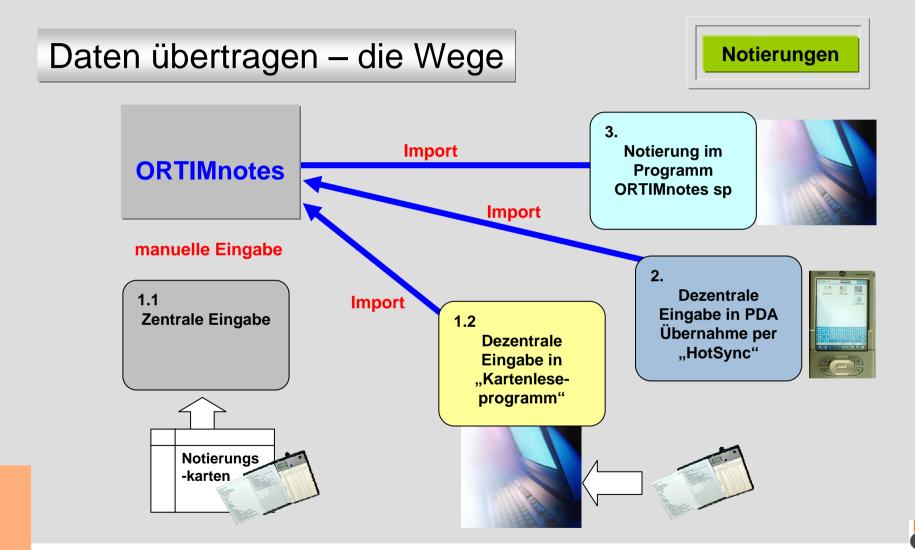




## Datenerfassung mit "Notes-sp"

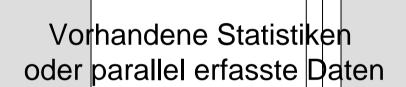


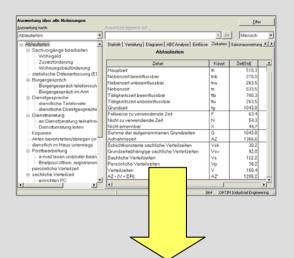






## Mengengerüst ergänzen





Mengengerüst und Zeitdaten verbinden

Ergebnis:

objektive Daten für Personalplanung



## **Auswertung in Notes**

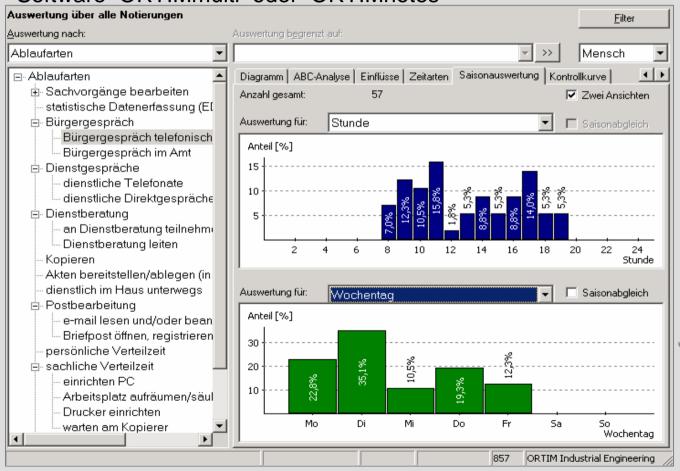
Nach der Datenübertragung sind vielfältige Erkenntnisse verfügbar.



Ingenieurgesellschaft für

#### Zeitliche Dynamik erkennen

Software ORTIMmulti oder ORTIMnotes

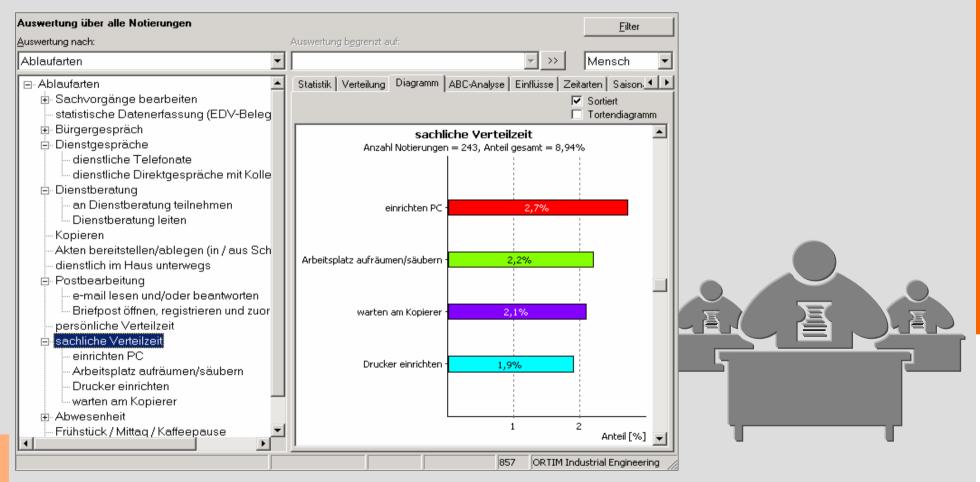




Statt "durchschnittlicher" Werte die exakte zeitliche Verteilung erkennen.



### Störungen erkennen und beseitigen



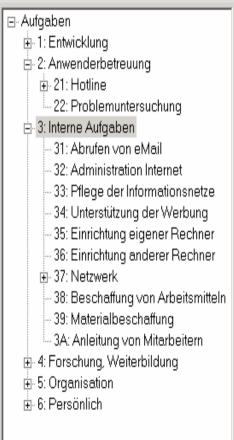




### Störungen erkennen und beseitigen

## Ergebnisse verwenden

Maßnahmen ableiten, z.B.



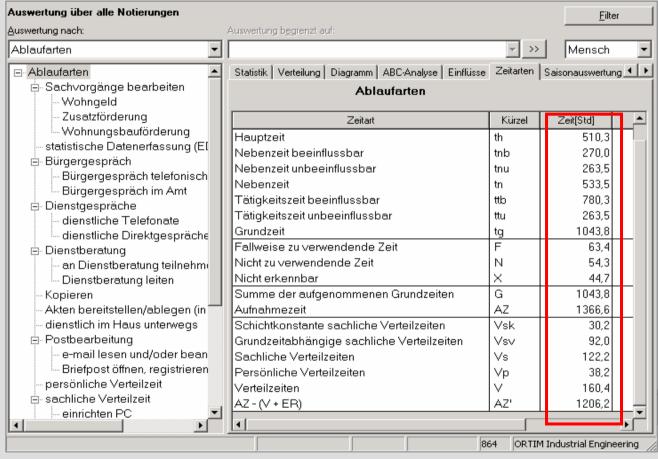
Statistik   Verteilung   Diagramm   Saisonauswertung   Kontrollkurve 3: Interne Aufgaben				
	%			
3: Interne Aufgaben	12,5%			
31: Abrufen von eMail	1,0%			
32: Administration Internet	0,1%			
33: Pflege der Informationsnetze	1,2%			
34: Unterstützung der Werbung	0,3%			
35: Einrichtung eigener Rechner	4,7%			
36: Einrichtung anderer Rechner	2,0%			
37: Netzwerk	1,8%			
371: Administration	0,1%			
372: Datensicherung	1,6%			
373: Problembehebung	0,1%			
38: Beschaffung von Arbeitsmitteln	0,6%			
39: Materialbeschaffung	0,2%			
3A: Anleitung von Mitarbeitern	0,8%			
Grundgesamtheit				

reduzieren!

mit IT-Bereich klären



#### Zeiten ermitteln





Einfache Zeitdatenbestimmung durch Multimomentstudien.



#### Prozesse analysieren – Daten bewerten

Aufgabengruppe 1

Aufgabengruppe 2

Aufgabengruppe 3

Aufgabengruppe 4

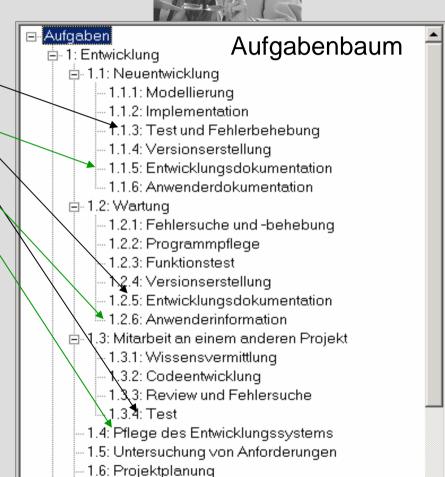
Aufgabengruppe 5

Aufgabengruppe 6

Aufgabengruppe 7

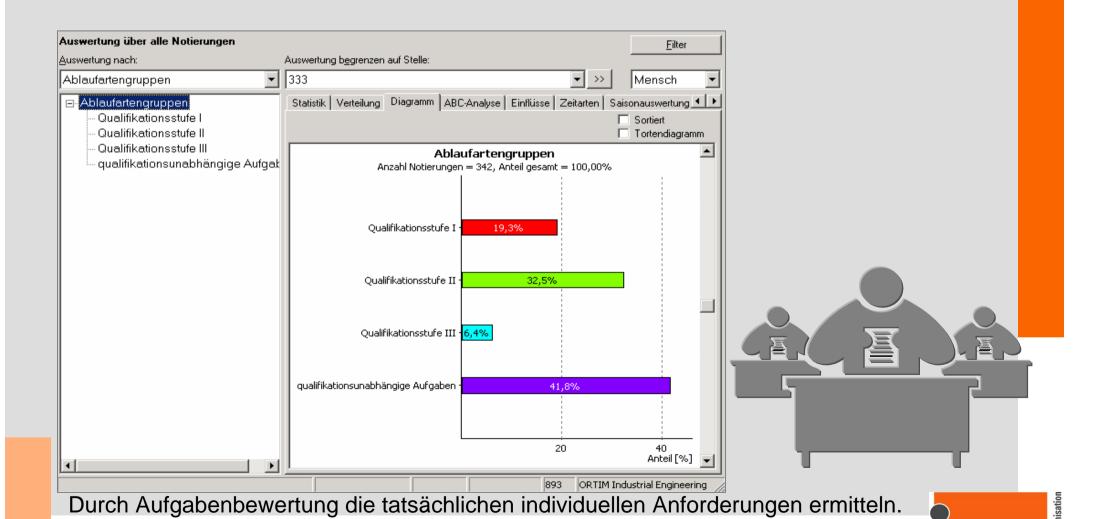
Zuordnung von Qualifikationsstufen zu den Tätigkeitsinhalten in der unterstützenden Software







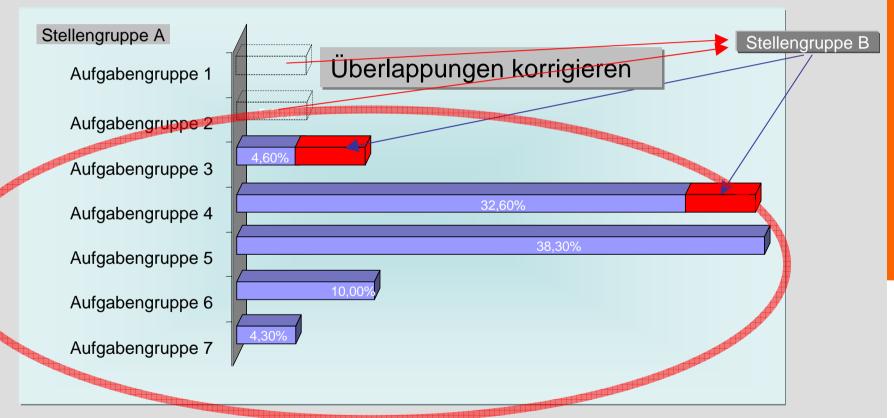
#### **Qualifikation bewerten**



Ingenieurgesellschaft für

## Tätigkeitsinhalte verändern – Personalkosten beeinflussen

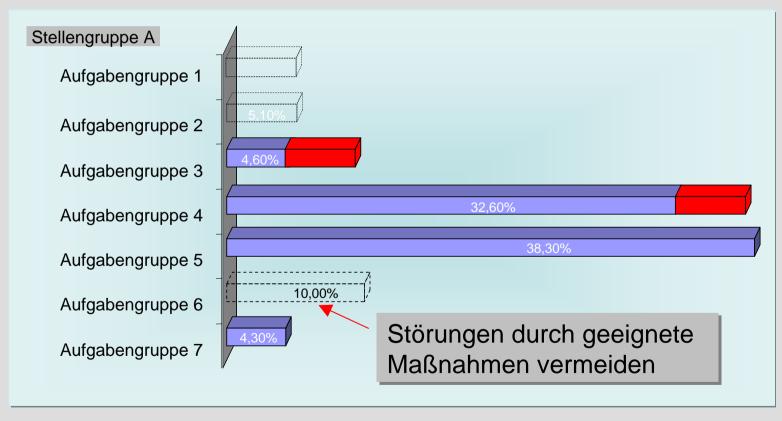




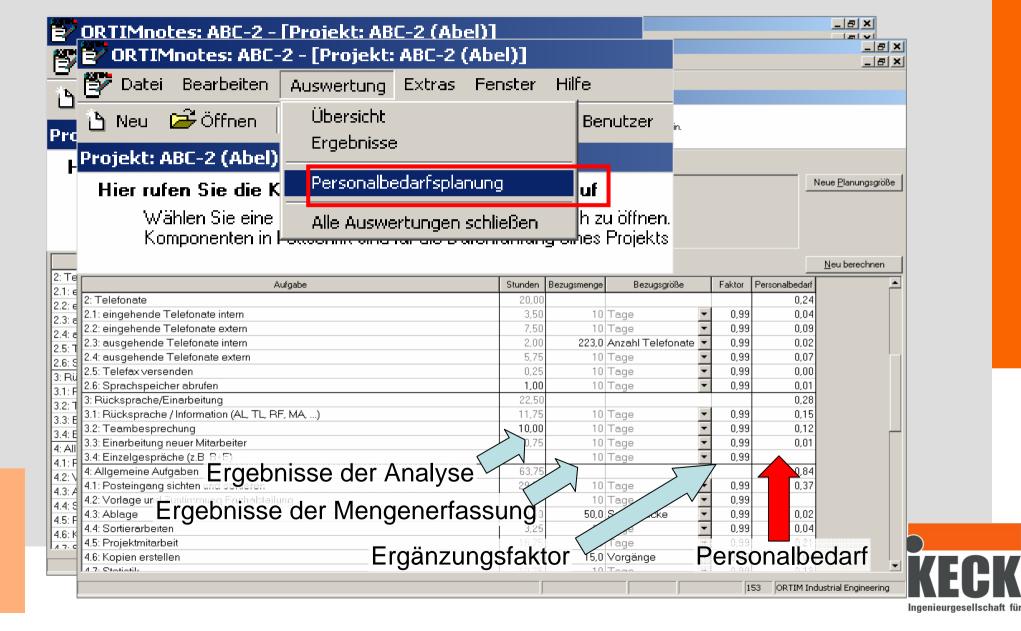


## Kapazitätsbedarf reduzieren – Personalkosten senken







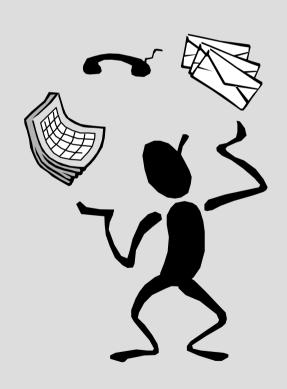


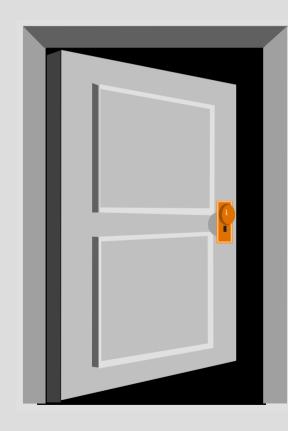
## Der Personal-Einsatzbedarf für jede Aufgabe steht sofort zur Planung bereit

Auforbo	Shundan	Popugamena	Pozugosró0 o	Faktor	Personalbedarf
Aufgabe		Bezugsmenge	Bezugsgröße	raktor	
2: Telefonate	20,0				0,24
2.1: eingehende Telefonate intern	3,5	10	Tage <b>▼</b>	0,99	0,04
2.2: eingehende Telefonate extern	7,5	10	Tage <b>▼</b>	0,99	0,09
2.3: ausgehende Telefonate intern	2,0	223,0	Anzahl Telefonate 🔻	0,99	0,02
2.4: ausgehende Telefonate extern	5,7	10	Tage 🔻	0,99	0,07
2.5: Telefax versenden	0,2	10	Tage 🔻	0,99	0,00
2.6: Sprachspeicher abrufen	1,0	10	Tage 🔻	0,99	0,01
3: Rücksprache/Einarbeitung	22,5				0,28
3.1: Rücksprache / Information (AL, TL, RF, MA,)	11,8	10	Tage 🔻	0,99	0,15
3.2: Teambesprechung	10,0	10	Tage ▼	0,99	0,12
3.3: Einarbeitung neuer Mitarbeiter	0,8	10	Tage 🔻	0,99	0,01
3.4: Einzelgespräche (z.B. B+E)		10	Tage ▼	0,99	
4: Allgemeine Aufgaben	63,7				0,84
4.1: Posteingang sichten und sortieren	29,8	10	Tage 🔻	0,99	0,37
4.2: Vorlage und Zustimmung Fachabteilung		10	Tage <b>▼</b>	0,99	
4.3: Ablage	0,5	50,0	Schriftstücke <u></u>	0,99	0,02



# Danke für Ihre Aufmerksamkeit!





Ing.-Ges. für Prozessorganisation mbH

Dipl.-Ing. A. Keck

Tel.: 036203-719960

E-Mail: a.keck@vodafone.de

Mobil: 0172-3633114

